

# Ohlédnutí za aktivitami Byznys pro společnost roku 2023



**BYZNYS  
PRO  
SPOLEČNOST**  
BUSINESS  
FOR SOCIETY



# Vážení členové Byznysu pro společnost, signatáři Charty diverzity, příznivci a přátelé odpovědného a udržitelného podnikání.

Na konci roku všichni bilancujeme a přemýšlíme, co se nám povedlo a kde bychom naopak měli přidat či něco změnit. Stejně tak jsme to udělali i my v Byznysu pro společnost. Přinášíme vám malé ohlédnutí za rokem 2023, který byl bohatý na inspirativní setkání, témata, debaty a aktivity jak v kontextu udržitelnosti a odpovědnosti, tak i v diverzitě a inkluzi.

Pro letošní rok jsme si zvolili ústřední motto „**Diverzita, Udržitelnost, Partnerství**“. Jako symbol propojování důležitých sociálních a ekonomických faktorů současného odpovědného byznysu a trhu práce. Věnovali

jsme se tedy tématům jako jsou udržitelná a inovativní partnerství odpovědných firem, která pomáhají snižovat uhlíkovou stopu v rámci dodavatelských řetězců, dále cirkulární ekonomice, elektromobilitě a celkově inovacím v kontextu „spravedlivé zelené transformace“. V rámci aktivit udržitelnosti a CSR jsme spustili nový program otevřených debat a kulatých stolů, „**Odpovědné a inovativní Česko**“. Jubilejní 20. ročník prestižního ratingu **TOP Odpovědná firma 2023** byl letos celý ve znamení inovací a představil mimo jiné nejlepší praxe lídrů odpovědného a udržitelného byznysu a pozoruhodné inovativní projekty.

V Chartě diverzity systematicky pokračujeme v klíčových tématech a aktivitách v souvislosti s novými „evropskými směrnici“, které se zaměřují na sladění rodinného a pracovního života, rovné odměňování a vyrovnané zastoupení žen a mužů v rámci managementu firem. Věnovali jsme se flexibilitě pracovního trhu v kontextu dánského modelu trhu práce Flexicurity. Otevřeli jsme nový program „**Dialog s veřejnou správou**“ především za účelem přenášení a sdílení dobré praxe v diverzitě a inkluzi odpovědných firem vůči veřejné správě.

V rámci našeho programu Firemního dobrovolnictví „**Zapojimse.cz**“ se letos zapojily tisíce dobrovolníků z řad odpovědných firem, kteří pomáhali po celé republice veřejně prospěšným organizacím. V Byznysu pro společnost jsme přivítali téměř dvacítku nových členů a signatářů Charty diverzity, těší nás, že zájem o nás stále roste a velmi si toho vážíme!

Děkujeme za vaši podporu a partnerství a těšíme se na naši další spolupráci v roce 2024.

Za celý tým BPS – **Byznys pro společnost**



**Pavel Štern**  
ředitel



**Kamila Čubanová**  
manažerka Charty Diverzity

# Kdo jsme?

Byznys pro společnost (BPS) je největší aliance firem prosazující odpovědný a udržitelný přístup v podnikání u nás. Díky zapojení do mezinárodních struktur sledujeme nové trendy v udržitelnosti, lokalizujeme mezinárodní standardy a otevíráme nová témata, o která by se měly firmy v Česku zajímat. Jsme Národní partnerskou organizací CSR Europe, evropské platformy pro odpovědné podnikání, která do odpovědnosti a udržitelného přístupu zapojuje přes 10 000 firem v členských zemích.

Firmy sdružené v BPS patří mezi lídry udržitelnosti a odpovědnosti. Firmám pomáháme integrovat odpovědnost a udržitelnost do centra podnikání. Otvíráme diskuse se stakeholdery a podporujeme sdílení dobré praxe a zkušeností.

BPS sdružuje významné společnosti, což představuje více než 250 000 zaměstnanců a zaměstnankyň včetně mnoha dodavatelů s významným vlivem na český trh práce a na společnost. K tématům odpovědnosti a udržitelnosti patří i odpovědný přístup k podpoře lidí na pracovišti. BPS je díky své roli národního koordinátora evropské Charty diverzity členem platformy Evropské Charty diverzity pod ministerstvem DG Justice a spolupracuje s členskými státy EU a s Evropskou komisí v tématu rozvoje diverzity a inkluze na pracovním trhu a ve společnosti

*Pro členské firmy vytváříme mj. příležitosti a možnosti jak:*

***Diskutovat a nacházet standardy pro jednotlivé oblasti odpovědného podnikání***

***Kultivovat způsob podnikání a přístupy k byznysu v České republice***

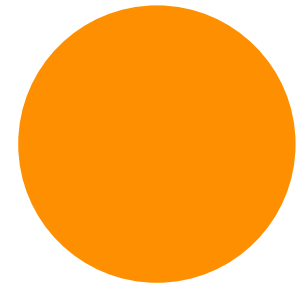
***Přinášet nové trendy a příležitosti pro firmy v oblasti odpovědného přístupu***

***Propagovat inovativní modely odpovědného byznysu pro lokální trh a podmínky***

***Motivovat společensky odpovědné chování firem a jiných institucí***

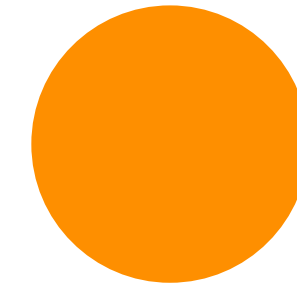
***Zapojovat stakeholdery do vytváření řešení přínosných pro společnost a komunity včetně národního programu firemního dobrovolnictví „Zapojimse.cz“***

# Naše 3 základní programové pilíře



**Udržitelné podnikání**  
Firemní strategie a CSR řešení  
**Ochrana životního prostředí**  
Lokální i globální dopady  
podnikání

[www.byznysprospolecnost.cz](http://www.byznysprospolecnost.cz)  
[www.odpovednefirmy.cz](http://www.odpovednefirmy.cz)

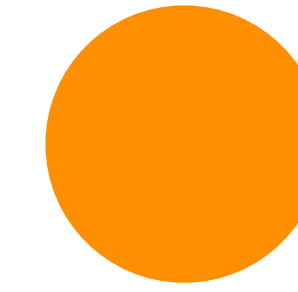


**Udržitelný trh práce**  
Lidé v práci

[www.diverzita.cz](http://www.diverzita.cz)  
[www.staramseapracuji.cz](http://www.staramseapracuji.cz)



STARÁM SE  
A PRACUJI



**Udržitelné komunity**  
Odpovědné dárcovství  
a firemní dobrovolnictví

[www.zapojimse.cz](http://www.zapojimse.cz)



*Do dobrovolnických dní se každoročně zapojují tisíce firemních dobrovolníků, stejně tak tomu bylo i v roce 2023.*

**265**

*podpořených  
organizací*

**1071**

*uskutečněných  
akcí*

**49**

*zapojených  
firem*

**51 525**

*odpracovaných  
hodin*

# **Přehled aktivit a eventů**

**Byznys pro společnost  
v roce 2023**

# Novoroční setkání Byznysu pro společnost pro společnost s členskými a signatářskými firmami

## 01/02/2023

Obnovili jsme tradici našich novoročních setkání, přerušenu pandemií covidu. Tentokrát jsme se s našimi členskými firmami aliance Byznys pro společnost a signatáři Charty diverzity potkali v co-workingovém centru Pracovna. Na setkání jsme představili naše plány a eventy na celý rok 2023 včetně ústředního motta pro všechny aktivity v roce 2023: **„Diverzita, Udržitelnost, Partnerství.“**



VÍCE ZDE



## Workshop „Mezigenerační dialog – Young and Experienced Albert“ 02/03/2023

Hlavní část programu patřila společnosti Albert Česká republika, signatáři Charty Diverzity a jednomu z předních ambasadů tématu **věkové diverzity a mezigeneračního dialogu**. Viceprezident společnosti pro Human Resources, Ctirad Nedbálek, představil nejdůležitější priority právě v těchto dvou klíčových oblastech.

Albert ČR rovněž představil unikátní projekt zaměstnaneckých skupin **„Young and Experienced Albert“** včetně prezentace zástupců a zástupkyň obou skupin a konkrétních příkladů nejlepší praxe spolupráce generací napříč celou strukturou společnosti.

*Workshop proběhl v partnerství se společností Albert Česká republika v rámci projektu Diversity & Inclusion MasterClass, který je podporován z programu Evropské unie Právo, rovnost a občanství.*



# Workshop „Multikulturní pracovní prostředí-inspirace, inovace a integrace pro všechny!“

**15/03/2023**

Hned na úvod Pavel Štern a Kamila Čubanová za Byznys pro společnost představili klíčové principy a cíle projektu **Diversity & Inclusion MasterClass**, jehož účelem je podpořit rozvoj diverzity a inkluze na českém trhu práce vůči širší skupině zaměstnavatelů.

První panel workshopu pak nabídl sdílení praktických zkušeností integrace zahraničních zaměstnanců a zaměstnankyň do firemní kultury společnosti **Heimstaden** včetně podpory ukrajinských válečných uprchlíků.

Ve druhém panelu sdíleli dobrou praxi s podporou ukrajinských válečných uprchlíků Ladislav Onderka,

Recruitment, Selection & Onboarding, EVP leader, ze společnosti **IKEA Česká republika**, a představil jejich úspěšný program „**Skills for Employment.**“

Poslední část nabídla velmi zajímavou diskusi se zástupci a zástupkyněmi **Moravskoslezského paktu zaměstnanosti**, který vznikl jako nevládní organizace, aby pomáhal s koordinací a integrací lidí z různých zemí a kultur na trhu práce v Moravskoslezském kraji.

*Workshop organizovala aliance **Byznys pro společnost** v partnerství se společností **Heimstaden** v rámci projektu **Diversity & Inclusion MasterClass (D&IMC)**.*



**Heimstaden**  
*přátelský domov*



## UP! 2023 Fórum udržitelného podnikání - „Udržitelnost v partnerství“. 23/03/2023

Na „**UP! 2023 Fórum udržitelného podnikání**“ toho bylo k vidění mnoho - udržitelná partnerství odpovědných firem, inovativní potenciál odpovědných firem pro udržitelnou budoucnost, možnosti a příležitosti financování inovativních projektů – program InvestEU, skandinávské trendy v udržitelném a odpovědném byznysi, priority švédského předsednictví v tématech udržitelnosti, představení unikátního inovativní projektu „Pro Chmel“. A také inovativní praxe odpovědných firem a lídrů ratingu TOP Odpovědná firma a další aktuální výzvy a témata v udržitelném a odpovědném podnikání.

*Partnerem Fóra byla společnost **Velux Česká republika**. Fórum se uskutečnilo ve spolupráci se **CSR Europe European Business network for Corporate Sustainability and Responsibility**. Děkujeme **Zastoupení Evropské komise v ČR** za podporu při tvorbě programu UP! 2023!*

**VELUX®**

# Mezinárodní konference – Matky a otcové vítáni 2023: Předsudky a Stereotypy - největší bariéry pro profesní a kariéerní rozvoj rodičů v práci

**18/04/2023**

Na konferenci jsme diskutovali, jaké předsudky a stereotypy brzdí kariéerní a profesní rozvoj rodičů na trhu práce včetně prezentace výsledků ankety mezi rodiči (zejména matkami) a zaměstnavateli. Věnovali jsme se také aktuálním trendům a zkušenostem, které ovlivňují příležitosti pro profesní a kariéerní rozvoj rodičů v práci v Česku, a to především žen matek. S náměstkyní MPSV, paní Šárkou Jelínkovou, jsme probírali transpozici evropské směrnice Work-life Balance do české legislativy a sladování dobré praxe podpory rodičů v práci mezi soukromým a veřejným sektorem. Zajímavou diskuzi nabídl panel

„zahraničních rodičů“ - včetně těch ukrajinských – s diverzitou a inkluzí na českém trhu práce a ve společnosti.

*Konference se uskutečnila ve spolupráci s partnery eventu, společnostmi Česká spořitelna a.s a McDonald's Česká republika*



VÍCE ZDE



# Fórum o diverzitě a inkluzi – Podpora rodin a mladých talentů 24/04/2023

Fórum se konalo v sídle společnosti Atlas Copco a nabídlo sdílení best practice a společnou diskusi o aktuálních tématech D&I: podpora rodičů v práci, podpora mladých talentů, inkluze hendikepovaných a LGBT+ pracovníků na pracovišti. Představili jsme rovněž nové otevřené nástroje v projektu Diversity & Inclusion MasterClass na podporu diverzity a inkluze u „méně zkušených“ zaměstnavatelů.

*Akci organizoval Byznys pro společnost v partnerství se signatářem Charty diverzity společností **Atlas Copco Services** v rámci projektu **Diversity & Inclusion MasterClass**.*



# Spustili jsme podcasty v rámci projektu Diversity & Inclusion MasterClass

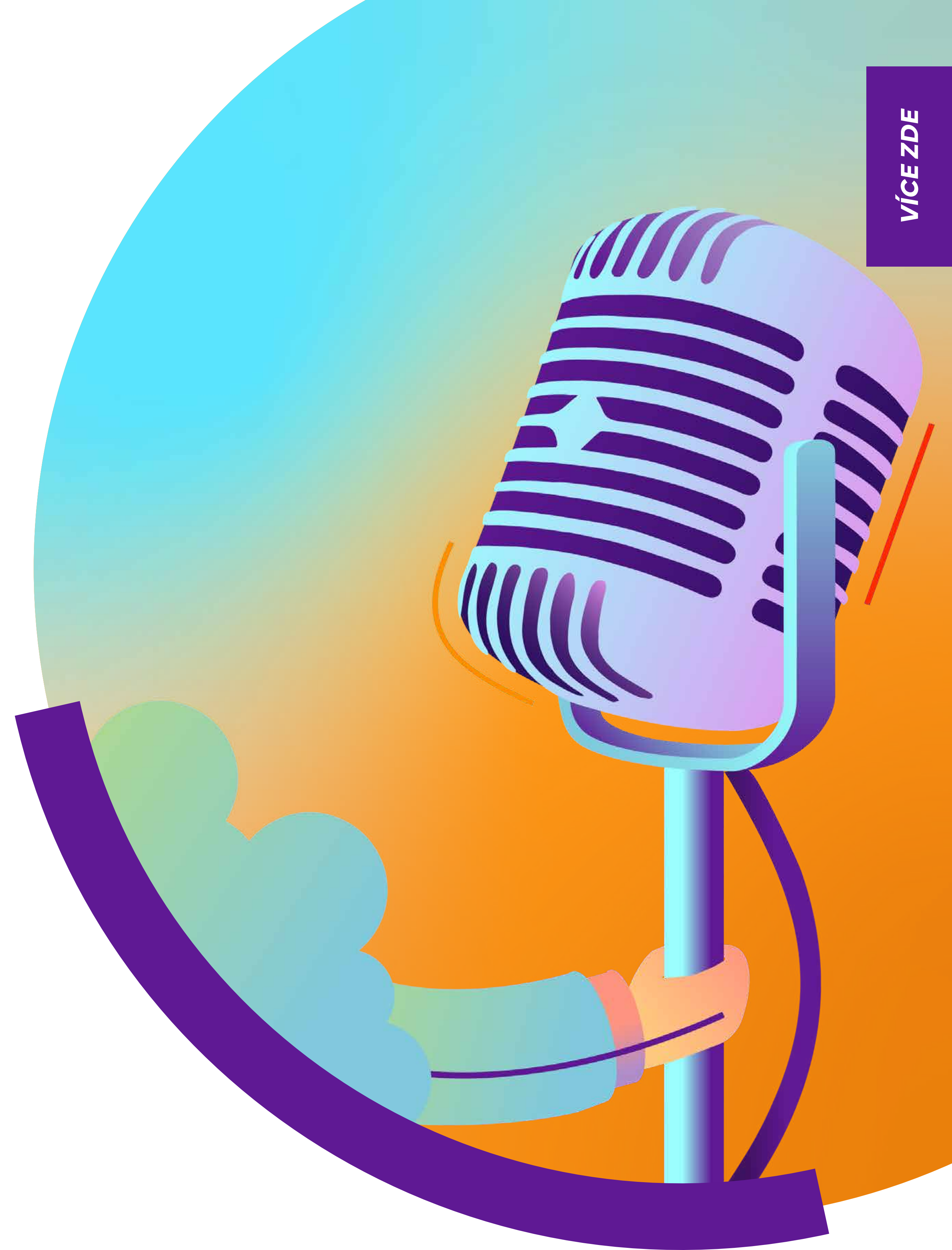
## 03/05/2023

V rámci projektu Diversity & Inclusion MasterClass jsme připravili celkem šest rozhovorů se zástupci odpovědných firem. Sdíleli své zkušenosti se zaváděním principů diverzity a inkluze a popsali, jak přijetí Charty diverzity ovlivnilo firemní prostředí a vztah se zaměstnanci.

Pavel Štern a Kamila Čubanová z **Byznys pro společnost** představili otevřené nástroje pro méně zkušené firmy, které jim pomohou lépe se v tématu diverzity a inkluze orientovat. Téma pro **Ctirada Nedbálka z Albert Česká republika** byl mezigenerační dialog a věková diverzita. **Šárka Vránová z Accenture Česká republika** promluvila o flexibilitě práce, mentálním a duševním zdraví

zaměstnanců a zaměstnankyň. O tom, jak se se rozvíjejí principy diverzity a inkluze ve velké výrobní společnosti, v podcastu hovořila **Martina Zimmermann ze ŠKODA AUTO a. s.** O tématu multikulturního pracovního prostředí a integraci cizinců, včetně ukrajinských válečných uprchlíků na trhu práce a ve společnosti, mluvila **Kateřina Piechowicz z Heimstaden s.r.o.** **Pavλίna Kalousováz Plzeňského Prazdroje** hovořila o stereotypch a předsudcích, které ovlivňují společenský rozvoj.

*Projekt Diversity & Inclusion MasterClass je financován z programu Evropské unie Právo, rovnost a občanství.*



VÍCE ZDE



# Mezinárodní konference – Evropský den diverzity 2023: Budování mostů – Diverzita, Udržitelnost a Partnerství 26/05/2023

Ústřední motto konference bylo „Diverzita, Udržitelnost, Partnerství“. Hlavní panel konference se věnoval propojení sociální udržitelnosti v rámci spravedlivé zelené transformace.

Odpolední část nabídla 3 exkluzivní paralelní workshopy pod názvem: „The Future is Female“, „Pay Transparency“ a „Second or Third Career“. Workshopy, na kterých své best practice představily signatářské firmy Charty diverzity, se věnovaly aktuálním domácím a současně i globálním celospolečenským tématům DEI.

Mezinárodní konferenci Evropský den diverzity 2023 pořádal **Byznys pro společnost** v partnerství se společnostmi **Moneta Money Bank, a.s.**, **Provident Financial, s.r.o.**, **Philip Morris ČR, a.s.** Záštitu nad konferencí poskytla **předsedkyně Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR Markéta Pekarová Adamová**. Konferenci podpořila **Evropská komise**.



# Národní den firemního dobrovolnictví *Give&Gain Day* 2023 09/06/2023

9. června firemní dobrovolníci opět pomáhali veřejně prospěšným organizacím po celé České republice. Akci původně založenou a celosvětově organizovanou britskou organizací Business in the Community (BITC) dlouhodobě v ČR organizuje Byznys pro společnost. Proto letos firemní dobrovolníky přímo v terénu podpořil britský velvyslanec, H.E. Matt Field.





## *Kulatý stůl Flexicurity – Inovace pracovního trhu – Dánská inspirace*

### **19/09/2023**

Základní pilíře úspěšného dánského modelu trhu práce „**Flexicurity**“ včetně praktických doporučení, jak by šel tento model začlenit do českého trhu práce, představili exkluzivní řečníci, velvyslanec **H.E. Søren Kelstrup** a expert Dánské odborové konfederace, pan **Jeppe Sørensen**. Do debaty se zapojili také zástupci odborů, konkrétně za ČMKOS Bohumil Čáp, zástupci skandinávských firem a veřejné správy.

Akce byla součástí programu **Dialog s veřejnou správou**, jehož cílem

je posilovat a vytvářet příležitost pro vzájemnou debatu mezi odpovědnými firmami a veřejnou správou včetně sdílení dobré praxe.

*Akce byla partnersky podpořena Velvyslanectvím Dánského království v ČR a poslankyní Parlamentu ČR za STAN, Michaelou Opltovou.*



**EMBASSY OF DENMARK**  
Prague



POSLANECKÁ  
SNĚMOVNA  
PARLAMENTU  
ČESKÉ REPUBLIKY



# Cirkulární ekonomika – Skandinávská inspirace

## 26/09/2023

26. září se v sídle **Zastoupení Evropské komise v Česku** uskutečnila unikátní debata čtyř skandinávských velvyslanců v Česku, kteří debatovali o trendech a prioritách cirkulární ekonomiky ve skandinávských zemích a také kontextu „Zelené dohody pro Evropu“. Evropský pohled přidal zástupce zastoupení EK v Česku. Program zahrnoval prezentace best practice převážně skandinávských odpovědných

firem v kontextu cirkulární ekonomiky. Akce byla součástí série otevřených debat odpovědného byznysu s klíčovými stake holdery udržitelnosti a také veřejnou správou pod názvem: **„Odpovědné a inovativní Česko“**.

*Akci partnersky podpořila společnost Heimstaden*



Norwegian Embassy  
Prague



Embassy of Sweden  
Prague



EMBASSY OF DENMARK  
Prague



Embassy of Finland  
Prague



**Heimstaden**  
*přátelský domov*





*Setkání  
s předsedkyní  
PS PČR,  
Markétou  
Pekarovou  
Adamovou  
11/10/2023*

Unikátní setkání významné české političky a zastánkyně výraznějšího postavení žen na trhu práce a ve společnosti **Markéty Pekarové Adamové** s významnými zejména ženskými osobnostmi z řad odpovědných firem a signatářů Charty diverzity.

# Elektromobilita a spravedlivá zelená transformace 18/10/2023

V elektromobilitě je budoucnost, jedině tak se Evropa pohne k cíli snížit do roku 2050 emise z dopravy o 90 procent, zaznělo také na debatě „**Elektromobilita a spravedlivá zelená transformace**“, která se uskutečnila přímo v nošovické automobilce Hyundai. Došlo i na známého filmového agenta 007 Jamese Bonda, který podle top manažerů Hyundai téměř nevyhnutelně přesejde do elektromobilu.

*Debatu organizovala aliance odpovědných firem Byznys pro společnost ve spolupráci se společností **Hyundai Motor Manufacturing Czech** v rámci programu „**Odpovědné a inovativní Česko**“.*



VÍCE ZDE



# *BPS Café: Jak ve firmě dosáhnout platové rovnosti (Equal-Salary): sdílení dobré praxe*

## **30/10/2023**

Michaela Prajerová, People & Culture Manager, ze společnosti Philip Morris ČR představila proces, kterým firma prošla v rámci auditu platové rovnosti Equal-Salary, kterou uděluje švýcarská Nadace EQUAL-SALARY jako nezávislé potvrzení rovného odměňování mužů a žen na stejných pracovních pozicích. Diskutovali jsme také o tom, jak téma komunikovat interně i externě a jak jej vnímají zaměstnanci a zaměstnankyně, jaký má dopad na loajalitu zaměstnanců či udržení talentů a dalších tématech spojených s platovou rovností.

Akci pořádal *Byznys pro společnost* v rámci svého nového networkingového formátu pro členy a signatáře Charty diverzity „*BPS Café*“. Garantem tématu: **Phillip Morris ČR**



# Slavnostní galavečer s vyhlášením výsledků TOP Odpovědná firma 2023 23/11/2023

Jubilejní 20. ročník prestižních ocenění včetně unikátního ratingu TOP Odpovědná firma 2023 byl v letošním roce zasvěcen inovacím. Na slavnostním galavečeru 23. 11. 2022 jsme vyhlásili letošní výsledky. V tomto roce se přihlásilo **66 společností** s celkem **139 přihláškami** a projekty. V ratingu TOP Odpovědná velká firma se umístil mezi lídry rekordní počet 14 firem, které dosáhly hranice 90 % a více. Všechny firmy v ratingu v TOP Odpovědné velké firmě letos překonaly hranici 80 %, což je mimořádně kvalitní výsledek. V projektových kategoriích byly oceněny pozoruhodné projekty s velkým inovativním potenciálem.

*Akce byla partnersky podpořena společností Vodafone ČR a Zastoupením Evropské komise v České republice*



VÍCE ZDE





*Pravidelnou a velmi významnou příležitostí pro odpovědné firmy jsou výroční prestižní ocenění a rating TOP Odpovědná firma. V letošním roce se uskutečnil jubilejní 20. ročník!*

Každoroční zapojení firem do unikátního ratingu sleduje meziroční srovnání na trhu i posuny jednotlivých firem. Je potvrzením toho, že jejich strategie a projekty sledují aktuální trendy a potřeby, přispívají k jejich konkurenceschopnosti na trhu, inspirují instituce i veřejnost a efektivně zapojují své zaměstnance a zaměstnankyně. Současně se tak firmy stávají mnohem transparentnější jak vůči veřejnosti, tak vůči vlastním lidem. V letošním ročníku se do ocenění přihlásilo 66 firem a bylo podáno celkem 139 přihlášek a projektů. Velký zájem o účast v TOP Odpovědné firmě dokládá, že firmy berou odpovědnost a udržitelnost podnikání velice vážně

a rozhodně nepolevují. Přihlášky v ratingu TOP Odpovědná firma hodnotila opět v roce 2023 nezávislá odborná porota - celkem 57 porotců a porotkyň z akademické sféry, médií, neziskového i komerčního sektoru, ale i z řad významných osobností, které se aktivně podílejí na rozvoji kultury podnikání v Česku.



*Byznys pro společnost je národním koordinátorem Evropské Charty diverzity v České republice. Chartu diverzity přímo koordinuje a podporuje Evropská komise (ministerstvo DG Justice).*

Provázíme naše signatáře na jejich cestě k systematickému zavádění diverzity a inkluze do firemní kultury. Chceme spoluvytvářet pracovní trh, ve kterém i v Česku působící firmy a společnosti uvažují v dlouhodobém horizontu, chovají se odpovědně a eticky, váží si svých zaměstnanců a zaměstnankyň a chtějí pozitivně ovlivňovat své okolí. Aktivně podporujeme vzájemnou spolupráci a networking „našich signatářů“ v oblasti diverzity a inkluze, spolupracujeme s akademickou sférou, institucemi státní správy a municipalitami, kdy se snažíme o oboustranný dialog mezi soukromou a veřejnou sférou. Spolupracujeme přímo s Evropskou komisí a ostatními

evropskými Chartami diverzity na různorodých aktivitách a projektech, jako je projekt „Diversity & Inclusion Master Class.“

Přistoupením k Chartě diverzity motivujeme zaměstnavatele k systematickému zavádění nástrojů managementu diverzity a napojení diverzity na strategii firmy a obchodní výsledky, čímž je posouváme na další úroveň v dosahování odpovědných a udržitelných cílů.

Motivujeme zaměstnavatele sami přijali diverzitu, inkluzi a udržitelnost za vlastní přístup k byznysu, podporovali prospěšné inovace a dokázali přizpůsobit své fungování změnám v prostředí, kde podnikají.



*V programu firemního dobrovolnictví propojujeme odpovědné zaměstnavatele s veřejně prospěšnými organizacemi v celé České republice za účelem podpory jejich činnosti, podpory komunit a podpory různých cílových skupin.*

- Firemní dobrovolnictví je skvělá příležitost, jak pomáhat komunitám a různým cílovým skupinám veřejně prospěšných organizací
- Firemní dobrovolnictví poskytuje odpovědným firmám unikátní příležitost, jak se zapojit do podpory lokálních komunit v rámci svých CSR programů
- Webový portál „Zapojimse.cz“ je nastavený přímo pro potřeby odpovědných firem, které se chtějí do programu firemního dobrovolnictví aktivně zapojit
- Portál „Zapojimse.cz“ poskytuje komplexní informace o plánovaných akcích firemního dobrovolnictví po celé České republice v průběhu celého roku



# BPS plán hlavních aktivit na rok 2024

## Novoroční setkání členů BPS a signatářů Charty diverzity

25. 1. | 16:30 - 18:30

Praha, Staropramen

Neformální setkání členů BPS a signatářů CHD: reflexe uplynulého roku, plány a aktivity na rok 2024

## UP! 2024 „Inovace pro Udržitelnost“

19. 3. | 9:30 - 13:30

Praha, Deutsche Börse

UP! 2024 - Fórum udržitelného podnikání. Navážeme na loňské téma udržitelnost v partnerství. Praxe ukazuje, že partnerství a spolupráce odpovědných firem pomáhají efektivně využívat zdroje a podporují inovativní řešení při snižování uhlíkové stopy v kontextu dodavatelských řetězců.

## Evropský měsíc diverzity - „Building Bridges for Future Work“

květen

Evropský měsíc diverzity je otevřen všem firmám, aby se zapojily do aktivit v kontextu ústředního tématu. Leitmotivem pro rok 2024 je téma „Building Bridges for Future Work“. 1. května 2024 současně oslavíme 20. výročí vstupu ČR do EU.

## Národní den firemního dobrovolnictví „Give & Gain“ Day

14. 6.

Mimořádná příležitost pro všechny firmy zapojit se a pomáhat prostřednictvím svých dobrovolníků veřejně prospěšným organizacím, lokálním komunitám včetně různorodých cílových skupin, a to po celé České republice.

## BPS Café 2024

Networkingová setkání pro členy BPS a signatáře Charty diverzity na témata udržitelnosti a odpovědného podnikání, stejně tak diverzity a inkluze. V případě zájmu o téma BPS Café se obraťte na cubanova@byznysprospolecnost.cz.

## Program: „Dialog s veřejnou správou“

Série debat a setkání na aktuální témata Charty diverzity se zástupci a zástupkyněmi veřejné správy. Termíny a tématická zaměření budou průběžně zveřejňovány na našich webech.

## Slavnostní přistoupení nových signatářských firem k Chartě diverzity

leden

Praha

Slavnostní přistoupení nových signatářských firem k Chartě diverzity.

## Age Management - věková diverzita a mezigenerační dialog na pracovišti

1. 2. | 9:00 - 13:00

Mladá Boleslav, Škoda Auto Vysoká škola

Networkingové setkání přímo ve společnosti Škoda Auto Vysoká škola v Mladé Boleslavi k aktuálním a trendovým tématům věkové diverzity a mezigeneračnímu dialogu včetně sdílení dobré praxe a inspirace odpovědných firem.

## Matky a otcové vítání 2024 „Swedish Drive“: Proměna rodičovské dovolené, inspirace pro rychlejší návrat žen do profesní sféry

duben | 9:30 - 13:00

Praha, Česká spořitelna

Letošní konference se ponese v duchu švédské inspirace a zkušenosti s rodičovskou dovolenou. Letos se zaměříme na podporu žen k dřívějšímu návratu do práce a otevřeme velké téma zkrácení rodičovské dovolené.

## Evropský den diverzity 2024 „Building Bridges for Future Work“

7. 6. | 9:30 - 12:30

Praha, Poslanecká sněmovna

Evropský měsíc diverzity tradičně uzavře mezinárodní konference „Evropský den diverzity“ opět pod záštitou předsedkyně PS PČR, Markéty Pekarové Adamové. Můžete se těšit na VIP diskuzní panel, slavnostní přistoupení nových signatářů k Chartě diverzity a společný networking.

## TOP Odpovědná firma 2024

21. ročník prestižních ocenění včetně unikátního ratingu TOP Odpovědná firma 2024.

## Program: „Odpovědné a inovativní Česko“

Série debat a kulatých stolů na aktuální témata udržitelného a odpovědného byznysu v kontextu „Spravedlivé zelené transformace.“ Termíny a tématická zaměření budou průběžně zveřejňovány na našich webech.



**Těšíme se na  
spolupráci s vámi  
i v roce 2024.**